



Unser Leitbild

„**Gemeinsam innovativ,**
vielfältig denkend,
nachhaltig handelnd.“

Vision

Unsere **Vision** ist eine Arbeitswelt, in der alle Menschen gehört werden und mitgestalten können. Wir begleiten Organisationen dabei, zukunftsorientiert zu agieren und aktuelle Herausforderungen zu meistern.

Mission

Unsere **Mission** ist es, den Kompetenzerwerb zu fördern und Teams zu begleiten. Dadurch entwickeln die Menschen sich und ihre Organisation weiter und entdecken den Wert in ihrem Handeln. Wir gestalten die Lösungen nicht für, sondern gemeinsam mit allen Beteiligten.

Werte und Ziele

Unsere **Werte** und **Ziele** betonen eine Arbeitskultur, die Respekt, Inklusion und kontinuierliches Lernen in den Vordergrund stellen. Durch gegenseitige Wertschätzung, transparente Kommunikation und die Förderung individueller Stärken soll Wachstum gestärkt und innovative Lösungen gemeinsam entwickelt werden. Verantwortung und Nachhaltigkeit stehen dabei im Zentrum, um eine zukunftsorientierte, faire und diverse Arbeitswelt zu schaffen.

Respekt und Inklusion – „Vielfältig Denken und Handeln“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir schaffen eine vielfältige Arbeitswelt, in der jede Stimme zählt und alle Menschen gehört und wertgeschätzt werden.	Förderung einer diversen und inklusiven Unternehmenskultur.	<p><u>Respektvoller Umgang:</u> Wir behandeln alle Personen mit Respekt, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder anderen individuellen Merkmalen.</p> <p><u>Offenheit für Vielfalt:</u> Wir hören aktiv zu und suchen bewusst nach verschiedenen Perspektiven und Meinungen, um die Vielfalt in der Arbeitswelt zu fördern.</p> <p><u>Inklusives Verhalten:</u> Wir schaffen Räume, in denen sich alle sicher fühlen, ihre Meinung zu äußern, und setzen uns dafür ein, dass niemand ausgeschlossen oder diskriminiert wird.</p>

Zukunftsorientierung – „Die Zukunft im Blick“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir handeln vorausschauend und unterstützen Organisationen dabei auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet zu sein, um den Wandel innovativ und proaktiv mitgestalten zu können.	Vorausschauende Planung und Vorbereitung auf zukünftige Markt- und Umweltveränderungen.	<p><u>Flexibilität und Anpassungsfähigkeit:</u> Wir überdenken unsere bestehenden Prozesse regelmäßig und sind bereit diese an Markt- und Umweltveränderungen schnell und effizient anzupassen.</p> <p><u>Frühzeitiges Erkennen von Veränderungen:</u> Wir beobachten relevante Trends und potenzielle Veränderungen regelmäßig, um frühzeitig hierauf reagieren zu können.</p> <p><u>Proaktive Innovation:</u> Wir schaffen Raum für kreative Ideen und ermutigen alle Personen dazu innovative Lösungen vorzuschlagen.</p>

Teamarbeit und Zusammenhalt – „Gemeinsam erfolgreich“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir fördern ein starkes Gemeinschaftsgefühl und arbeiten gemeinsam an Lösungen, um nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.	Stärkung der Zusammenarbeit innerhalb von Teams und Organisationen und Förderung eines starken Gemeinschaftsgefühls.	<p><u>Gemeinsame Ziele:</u> Wir stellen sicher, dass alle Personen die Unternehmensziele kennen, verstehen und darauf hinarbeiten diese erfolgreich umzusetzen.</p> <p><u>Wertschätzung:</u> Wir feiern gemeinsam Erfolge und schaffen eine Kultur, in der die Beiträge jedes Einzelnen zum Erfolg des Teams und des Unternehmens geschätzt werden.</p> <p><u>Konfliktmanagement:</u> Wir verstehen Probleme als gemeinsame Herausforderungen und stellen sicher, dass Konflikte offen und konstruktiv angesprochen und gelöst werden.</p>

Lernen und Weiterentwicklung – „Weiterentwicklung statt Stagnation“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir glauben an kontinuierliches Lernen und die Förderung von Kompetenzen und Wissen, um sowohl individuelle als auch organisatorische Weiterentwicklung zu ermöglichen.	Schaffung von kontinuierlichen Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden.	<p><u>Kontinuierliches Lernen:</u> Wir reflektieren unser eigenes Verhalten regelmäßig und bilden uns weiter, um neue Fähigkeiten zu erlernen, offen für Veränderungen zu sein und unser Verständnis für Diversität zu vertiefen.</p> <p><u>Förderung individueller Stärken:</u> Wir unterstützen und fördern die individuellen Fähigkeiten und Talente jeder Person, um ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen.</p> <p><u>Individuelle Entwicklung:</u> Wir unterstützen und begleiten alle Personen dabei ihre individuellen Stärken, Interessen und Ziele zu verfolgen.</p>

Verantwortung – „Verantwortungsbewusstes Miteinander“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir handeln verantwortungsbewusst und erkennen den Wert unseres Handelns für Menschen und Organisationen im Hier und Jetzt sowie der Zukunft an.	Förderung eines verantwortungsbewussten Handelns, sowohl auf individueller als auch auf Unternehmensebene.	<p><u>Verantwortung auf Individualebene:</u> Wir tragen die Verantwortung, Diskriminierung und Ungleichbehandlung aktiv zu verhindern und ein Umfeld des gegenseitigen Respekts zu fördern.</p> <p><u>Verantwortung auf Unternehmensebene:</u> Wir berücksichtigen bei allen Planungen und Entscheidungen die ökologischen, individuellen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Handelns.</p> <p><u>Nachhaltigkeit:</u> Wir schaffen Lösungen, die nicht nur wirtschaftlichen Erfolg sichern, sondern auch langfristig ökologisch und sozial verantwortungsbewusst sind.</p>

Transparenz und Offenheit – „Ein offenes Ohr“

Wert	Ziel	Verhaltensleitlinie
Wir stehen für offene Kommunikation und den transparenten Austausch von Wissen und neuen Ideen, um gemeinsames Lernen und Wachstum zu fördern.	Sicherstellung einer offenen und transparenten Kommunikation sowohl intern als auch extern.	<p><u>Feedback-Kultur:</u> Wir schaffen ein inklusives und förderndes Arbeitsklima, in dem offenes und ehrliches Feedback gegeben und angenommen wird.</p> <p><u>Transparente Entscheidungsprozesse:</u> Wir gestalten Entscheidungsprozesse transparent und nachvollziehbar, sodass alle Beteiligten die Möglichkeit haben, sich einzubringen.</p> <p><u>Informationsfluss:</u> Wir sorgen dafür, dass Informationen transparent und zeitnah an alle relevanten Personen weitergegeben werden und schaffen hierfür effiziente Kommunikationskanäle.</p>